



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูระ
เรื่อง ฐานในการคำนวณและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครู
องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๖ วรรคสอง กำหนดให้การเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ
เพื่อเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป นั้น

จึงอาศัยตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหาร
งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคูระ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ จึงให้ประกาศฐานในการ
คำนวณและร้อยละของฐานในการคำนวณ เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลคูระ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคูระ เรื่อง ฐานในการคำนวณ
และร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง)

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ในการเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบลคูระ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. การกำหนดค่ากลาง ฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลคูระ ดังนี้

๓.๑ ค่ากลาง หมายความว่า ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดกับเงินเดือนสูงสุดแต่ละอันดับที่
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วน
ตำบลกำหนด หารด้วยสอง เพื่อให้ได้ตัวเลขที่จะนำไปใช้คิดฐานในการคำนวณ

๓.๒ ฐานในการคำนวณ หมายความว่า ตัวเลขที่จะนำไปใช้ในการคิดคำนวณเพื่อเลื่อน
เงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละอันดับ โดยแบ่งออกเป็น

๑) ฐานในการคำนวณระดับล่าง ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนต่ำสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดกับค่ากลาง หารด้วยสอง

๒) ฐานในการคำนวณระดับบน ได้แก่ ผลรวมของเงินเดือนสูงสุดตามที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบลกับค่ากลาง หารด้วยสอง

บัญชีช่วงเงินเดือนและฐานในการคำนวณตามมติ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๒ สำหรับใช้ในการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
		ระดับ	อัตรา
คศ ๕	๖๐,๘๕๐ - ๗๖,๘๐๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
คศ ๔	๕๐,๓๓๐ - ๖๙,๐๕๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
คศ ๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๗,๓๓๐
	๓๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
คศ ๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๖,๑๙๐ - ๓๐,๒๐๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
คศ ๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๓๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๗๕๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

๔. ร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กำหนดดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนนประเมิน		ร้อยละของฐานในการคำนวณ
	คะแนน min	คะแนน max	
ดีเด่น	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๓.๐๐
ดีเด่น	๙๐.๐๐	๙๔.๙๙	๒.๕๐
ดีมาก	๘๕.๐๐	๘๙.๙๙	๒.๔๐
ดีมาก	๘๐.๐๐	๘๔.๙๙	๒.๒๐
ดี	๗๕.๐๐	๗๙.๙๙	๒.๐๐
ดี	๗๐.๐๐	๗๔.๙๙	๑.๗๐
พอใช้	๖๕.๐๐	๖๙.๙๙	๑.๕๐
พอใช้	๖๐.๐๐	๖๔.๙๙	๑.๓๐
ปรับปรุง	๐.๐๐	๕๙.๙๙	๐.๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสุวรรณา มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคุระ